

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

“働き方改革”を実現する 「あしたの人事評価」



政府による「働き方改革」への取り組みが本格化し、
“戦後最大級”ともいわれる労働制度改革が着々と進んでいます。
2017年度より、成果型賃金を導入した企業を対象とする「人事評価改善等助成金」も開始されることになりました。

そこで、待ったなしで進む「働き方改革」に関する最新情報とその対応策について
一気に学べるセミナーを開催いたします！

こんな企業にオススメ！

- ✓ 社員の生産性を向上させたい
- ✓ 採用力を向上させたい
- ✓ 離職率を軽減させたい
- ✓ 管理職を育成したい
- ✓ 社員からの訴訟リスクの対策がしたい

参加特典

- ・2016年度版人事評価成功事例集
- ・緊急レポート「電通問題と働き方改革」
- ・2017年度版働き方改革対策白書
- ・人事評価制度無料診断
- ・評価シート他社事例サンプル



プログラム

- 《第1部》
・時代背景
『なぜ今“人事評価制度”が必要とされているのか』
- 《第2部》
・“働き方改革”を実現する人事評価制度のポイント
・ワークショップ
～評価制度構築を体験～
・評価クラウド「コンプリーター」のご紹介
- 《第3部》
・評価制度導入企業とのトークセッション
・質疑応答

セミナー詳細

8月3日 木 14:00～17:00

会場：全労災ソレイユ ポピー(全)会議室
大分県大分市中央町4丁目2番5号

限定20名
入場無料！

お申込み



<http://www.ashita-team.com/seminar/2017080306/>
株式会社あしたのチーム TEL：03-4577-3923

大分

“働き方改革”を実現する「あしたの人事評価」

講師

株式会社あしたのチーム 事業企画部 部長 齋藤将貴

大手製薬メーカーでMRとして勤務後、サービス業を行うベンチャー企業にて、営業部門から上場準備を経てIR・人事部門の責任者を歴任し、上場前後の急成長期における

人材採用・育成の基盤づくりに最前線で取り組む。

その後、投資事業会社において、複数の投資先企業の管理部門の再編成や人事評価制度の構築、運用に携わる。

長期にわたり、業種を問わず複数の企業で人事評価制度に関わった経験から、提供す

る側に立場を変え、あしたのチームでは認定パートナー事業の立ち上げから参画。



アクセス

住所：全労災ソレイユ ポピー(全)会議室
大分県大分市中央町4丁目2番5号

御社名※			
役職名※			
フリガナ※			
申込者名※			
ご住所※	〒		
TEL※		FAX※	
E-MAIL※	@		

■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報管理統括責任者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■個人情報の取り扱いについて同意いただいていない場合は上記の今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム
→<http://www.ashita-team.com/privacy/use/>

個人情報の取り扱いについて
(チェックしてお申込み下さい)

同意して申込み

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

FAX 03-3572-0628

お問い合わせ先：株式会社あしたのチーム

TEL：03-4577-3923 MAIL：seminar@ashita-team.com