

とことん、ビジョンへ。

TOKON



はたらく人のワクワクをクリエイトする。

あしたのチーム

◇◆経営者必見！超売り手市場を勝ち抜く◆◇

人事評価制度7つの新常識

～従業員のエンゲージメントを高める『あした式』人事評価とは～

2017年12月の有効求人倍率は1.59倍という44年ぶりの高水準。
この超売り手市場で、特に中小企業にはなかなか人が集まらず
取り巻く環境はますます厳しくなっています。

そして政府の“働き方改革”も本格化し、労働環境の大きな変化への対策も重要です。

そこで、本セミナーでは
多様な人材の中から、自社で活躍できる人材を集め・選び・つなぎとめる手法 から
社員の生産性向上による給与UPを実現し、労使リスク軽減効果も高い人事評価制度まで
他では手に入らない充実した資料と共にお話いたします！

3月8日 木 14:00～17:00

会場：東京都中央区銀座5-14-6 橋ビルⅡ 5F

第1部

若手採用・育成成功の秘訣 「イマドキ世代攻略法」

講師：株式会社トーコン ヒューマンリソース HR事業部長 奥田 眞丈

第2部

人事評価制度7つの新常識

講師：株式会社あしたのチーム 営業本部 東京支社支社長 山本 拓馬

お申込みお問い合わせ **株式会社あしたのチーム**

TEL ▶ 03-4577-3923

URL ▶ <https://www.ashita-team.com/>

人事評価制度7つの新常識

《講演者》



株式会社トーコン ヒューマンリソース HR事業部長 奥田 眞丈

2007年新卒でリクルート社の専属代理店であるトーコンに入社し、2年目に新卒採用・育成を専属で行なうコンサルティング部門立ち上げに参画。一部上場の大手企業様から2名のベンチャー企業様まで、数百社に新卒採用・育成ノウハウを提供。その後、新卒事業の責任者、自社新卒採用・育成担当を経て、2015年福岡支社の立ち上げ責任者に。2017年10月より東京に戻り、現職。

TOKON



営業本部 第1営業部 東京支社 支社長 山本 拓馬

2013年に大学卒業後、新卒社員としてあしたのチームへ入社。社長や役員へ同行する中で様々な業界の評価制度を学び、入社2年でマネージャーに昇格。福岡支社の営業マネージャーを経て、2016年春からは東京本社 東京営業部マネージャーに就任し、2017年4月からは横浜支社の支社長も兼務。「1人でも多くの働く人が、仕事にやりがいを感じ、毎日をイキイキと過ごせる社会を作りたい」という想いを持ち、今日まで80社以上の人事評価制度を担当。持ち前のフットワークの軽さを活かし、スピーディー且つ手厚いサポートを行い、多くのクライアントから支持されている。

《参加特典》

- ・人事評価制度 無料診断
- ・評価シート サンプル
- ・最新書籍
- ・2017年度版 働き方改革対策白書
- ・求人票の添削・アドバイス
- ・採用力 無料診断
- ・求職者データベース検索を無料実施

御社名※			
部署名			
役職名			
フリガナ※			
申込者名※			
ご住所※	〒		
TEL※		FAX※	
E-MAIL※	@		
<small>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報管理統括責任者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■個人情報の取り扱いについて同意いただいていない場合は上記の今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。 (個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム: https://www.ashita-team.com/privacy/about</small>			
個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)		<input type="checkbox"/> 同意して申込む	

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は担当営業に連絡をお願いいたします。