

2019年  
第3回

# プロジェクト地域活性 × あしたのチーム

Human Resource Study Group

## ヒューマンリソース研究会

### ～従業員のモチベーションを高める人事評価制度の作り方～

企業理念の浸透、そして管理職の育成と職場ミッションの次は、従業員のモチベーションを高める人事評価制度の作り方です！！

モチベーションを高めるために重要なのは、社員の自発的貢献意欲、すなわちエンゲージメントです！

そんなエンゲージメントを高めるために重要なポイントを学びます。

社員には自分からもっと考えて動いてほしいけど、どう伝えていか分からない...

そんな課題を解決できる、経営者・人事責任者向けの少人数／実践型講座です。



●コーディネーター  
株式会社プロジェクト地域活性  
代表取締役社長  
望月 孝



●講師  
株式会社あしたのチーム  
仙台支社 給与コンサルタント  
関村 学

### 全3回シリーズで

経営理念の組織への浸透から人事評価制度・人材育成の考え方などを学びます。  
各回のみでの参加も可能です（第4回、第5回は、第1回、第2回と同じ内容になります）。

日時

9月5日(木)

15:30～17:30

場所

仙台市青葉区中央3-2-1

青葉通プラザ14F 株式会社あしたのチーム 会議室

料金

無料

定員

先着8名

お申込み期日は8月30日(金)まで

## 講師紹介

### 株式会社あしたのチーム 仙台支社 給与コンサルタント 関村 学

筑波大学大学院修了。前職では、総合人材サービス会社にて、民間企業の派遣・人材紹介の営業の他、行政の若年者の就労支援事業に従事。中小企業庁から受託した『新卒者就職応援プロジェクト』では、東北・新潟エリアの責任者を務め、250名以上/年のインターンシップを実施。その事業の中で、中小企業に対して、ただ人材の供給をするだけでは、限界があると感じ、2017年1月より、あしたのチームに入社。現在は、東北エリアのクライアント約50社の評価制度の構築～運用に携わる。

## プログラム

### ●内容

(1) 社員のモチベーションを高めるために必要なこと

(2) 評価制度の活用方法

### ●ワークショップ

(1) エンゲージメントを構成する要素を知ろう！

(2) 評価者に必要なスキルを知ろう！

## 次回以降開催予定

### ●第4回 9月30日～10月4日の週

経営理念を従業員に浸透と個々の目標を意識させるための  
マネジメント手法を習得する実践型ワークショップ

### ●第5回 10月28日～11月1日の週

管理職の育成と職場ミッションの策定

評価制度の運用に欠かせない2つのポイントを学びワーク  
ショップ

## お申し込み用紙

貴社名			
役職			
フリガナ			
申込者名			
ご住所			
TEL		FAX	
E-MAIL			
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。</p> <p>■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。</p> <p>■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。</p> <p>■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。</p> <p>■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。</p> <p>(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：<a href="https://www.ashita-team.com/privacy/about">https://www.ashita-team.com/privacy/about</a></p>			
個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)		<input type="checkbox"/> 同意して申込む	

お申し込みは、上記のお申込用紙にご記入頂き、下記までFAX返信をお願いいたします。

**FAX : 022-224-0180**