

IT業界の皆様へご案内です

IT需要の拡大に対し、「慢性的なエンジニア不足」、いかにして既存社員のやりがいを醸成し、離職率を下げ定着化させるか。そして労使双方が納得できる賃金体系を構築するのか。IT企業の採用責任者・ご担当者の方々も、色々と試行錯誤されているかと思います。

また、業務系・基幹系システムの案件以外だけではなく、WEBサイト・WEBアプリ製作、スマホアプリ、ソーシャルゲーム領域などすべての分野でエンジニアを中心に技術者が人手不足しています。

そんなIT業界の皆様へ、エンジニアを確保する有益な情報をお伝えします！

IT業界向けエンジニアの 正当な評価と目標設定

～ゼットイ！評価が可能にするエンジニアの正当な人事評価～

エンジニア不足を解決する3つのアプローチ

- ・既存社員のやりがいの醸成
- ・離職率を下げ、定着化させる仕組み
- ・労使双方が納得できる賃金体系の構築

エンジニア
に特化！

オンラインセミナー

3.30 MON

人事評価制度の常識が変わる!?

時間
場所

16:30 ~ 18:00

¥ 参加無料

オンラインセミナー（オンラインでどこからでもご参加いただけます）



是非！
ご参加下さい