

# 1年半でエンジニアを20倍に増やした現役CTOが語る！ エンジニアが育つ・定着する 人事評価制度の作り方

人事評価をするうえで特に難しいエンジニア。  
どこが難しくどう解消したらよいか、  
具体的な行動策をご提案する**オンラインセミナー**です。

## < エンジニア評価の難しさ >

- ・エンジニアに求める結果を数値化できるか？明確にできるか？
- ・プロジェクト単位で活動しているため、個人の貢献度が見えにくい。
- ・会社のKPIと直結しないので、業績目標の設定、評価ができない。
- ・技術力を評価した方がいい？そもそも技術力って何？

複数社で技術顧問をつとめる弊社取締役CTO 林田幸一が  
自身が試行錯誤を続けてきた経験から解説いたします。

## < セミナープログラム >

- ・IT業種別エンジニア評価の課題  
(自社開発／請負開発／SES)
- ・IT業種別の業績目標 (MBO) のご紹介
- ・エンジニアKPI (OKR) の例
- ・エンジニアのキャリア形成
- ・1年半でエンジニアを20倍に増やした方法
  - 人事制度／あしたの面談 (1on1) ／新卒の即戦力化は、新卒研修に秘密あり

エンジニア  
に特化！

是非！  
ご参加下さい

 **エンジニアスキルマップ、評価シートサンプルをプレゼント！**

開催  
日時

4月27日(月) 16:30～18:00

参加無料

参加  
方法

WEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。  
お手元のPCから簡単にアクセスしていただけます。