

## テレワークでもできる！ 間接部門の人事評価のポイント

間接部門評価に特化！

### 間接部門は評価が難しい…？

営業のように直接売上を作り出すことのない間接部門。

しかし、能力の差によって会社への貢献度は大きく異なります。

テレワーク開始により“成果”に重きをおく企業が増えるなか、

「間接部門の“成果”とは何なのか？」「どのような基準で測ったらよいのか？」

にポイントを絞って解説いたします。

直接部門・間接部門に関係なく、頑張っている人を適切に評価できる仕組みを作りたい。

そんな企業様はぜひご参加ください！

### こんな方にオススメ

- ・ 間接部門の“成果”の測り方が分からない。
- ・ 直接部門でなくても頑張っている人には評価や給与で報いたい。
- ・ テレワークに適した目標項目（KPI）の導き出し方。
- ・ 従業員のモチベーションを高め、生産性高い組織を目指したい。

6月25日（木）

10:30～12:00  
（受付開始／10:00～）

オンライン  
参加無料

## PROGRAM

- ・時代背景
- ・テレワークにおける目標項目
- ・間接部門KPI設定イメージ
- ・推奨要件定義
- ・間接部門の目標項目事例
- ・運用をささえる『あしたのクラウド™HR』

※内容は変更となる場合がございます

## 参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

## サービス紹介

みんなの「納得」につながるクラウド。

# あしたのクラウド™ HR

導入企業 約3,000社以上

HRTechクラウド市場「人事・配置」分野No.1 ※1

※1：株式会社ミック経済研究所「HRTechクラウド市場の実態と展望2018年」より

Tech系受賞実績多数



## 会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。  
お申し込みいただきました方へ  
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの  
参加方法は



## お申込み

お申込み  
はこちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



6月25日(木)



10:30~12:00



オンライン



無料