

「部下育成・コーチング」

**管理職限定**の少人数型研修

“やらされ管理職”  
になっていませんか？

10月29日(木) 10:00~12:00

# 目標力アップ研修

～成果を上げるリーダーの目標設定～

～ OKRを実現させる秘訣とは～



## あしたの履歴書

目標をもつ勇氣は、進化する力となる  
高橋恭介 著 / 田中道昭 著

本研修のノウハウ、立教大学ビジネススクール教授田中道昭とあしたのチーム代表取締役社長高橋恭介の共著、自分自身の市場価値を上げるメソッド「あしたの履歴書」のノウハウを元に、管理職研修プログラムに改編した目標力アップ研修です。

## オンライン開催！

### この実践研修で学べること

- ・ 管理職としてやるべきことの整理
- ・ 会社の存在意義を再認識し、具体的目標に落とし込む手法
- ・ 自分自身を知ることによる根底的な意識変革の起こし方
- ・ やらされマネジメントからの脱却



講師  
株式会社あしたのチーム  
取締役  
堤 雄三

# 目標力アップ研修～成果を上げるリーダーの目標設定～

管理職に求められる能力の筆頭は、「部下育成・コーチング」です。

しかし、7割以上の企業が管理職の部下育成能力に疑問を抱いています。

プレイヤーとしては優秀でもマネジメントスキルがとまなわない。

経営者の右腕としての考え方、目標設定が出来ない“やらされ管理職”になっていませんか？

表面上のスキルアップを目指す研修とはまったく異なる、

会社の存在意義、自分自身を正しく理解することから始まる意識改革プログラム。

成長したい管理職の皆様、管理職を成長させたい経営者様のご参加をお待ちしております。

※本セミナーは、有料研修の一部体験ができるトライアル版です。

こんな方にオススメ

- ・ 人事評価制度の運用を成功させたい
- ・ 自分の役割を認識した上で、1年後、3年後、30年後の目標を立てたい。
- ・ 経営ビジョンを上手く部下に落とし込んでいきたい。
- ・ 経営者の右腕となれる管理職を目指したい。

## ◆ プログラ

- ・ 名詮自性
- ・ エンゲージメントグラフ
- ・ 一本の経糸発見
- ・ 事業の重要性再発見シート
- ・ 業務棚卸
- ・ 30年目標、3年目標、1年目標

本プログラムの中から、一部内容をピックアップして無料体験していただけます！ 自社に合う管理職研修を探している経営者様もぜひご参加下さい。



## 登壇者プロフィール



### 株式会社あしたのチーム 取締役 堤 雄三

1983年生まれ 兵庫県出身 甲南大学経営学部卒

大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。

メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。

その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。

2014年8月、当社に入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く

全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして高い企業業績向上に

導いた実績多数。2018年10月執行役員に就任、2020年3月より取締役就任。