



# あなたの会社は今話題の ジョブ型雇用ができますか？

～そもそもジョブ型ってなに？～

With コロナ時代の就業環境を整えていくためには、  
何をしたら良いのか？ 3500社に人事評価制度を提供してきた  
あしたのチームだからこそ提供できる  
ニューノーマルの就業環境の整え方、具体的な手法をお伝えします！

2020 ONLINE

**11.13** FRI 13:00～14:00

オンラインセミナー（オンラインでどこからでもご参加いただけます）

参加  
無料

# あなたの会社は今話題のジョブ型雇用ができますか？ ～そもそもジョブ型ってなに？～

2020年は従来の新卒一括採用・終身雇用制度が終焉を迎え、  
大企業でも個人のスキルを重視した「ジョブ型雇用」への移行が加速する  
「ジョブ型転換期」と言われています。

With コロナ時代において、テレワーク・副業・ワーケーションは  
新しい働き方として定着しつつあり、

それに伴い企業側には遠隔で働く社員に仕事の切り出し、  
指示をできないという新たな課題が浮かび上がってきています。

また、人手不足の中で求職者から選ばれる企業になるためには柔軟な働き方、  
就業環境を提供していく必要があります。

With コロナ時代の就業環境を整えていくためには、

何をしたら良いのか？

3500社に人事評価制度を提供してきた

あしたのチームだからこそ提供できる

ニューノーマルの就業環境の整え方、具体的な手法をお伝えします！



## ◆当日のタイムスケジュール

株式会社あしたのチーム  
代表取締役社長  
高橋 恭介



## あなたの会社は今話題のジョブ型雇用ができますか？ ～そもそもジョブ型ってなに？～

### このセミナーで学べること

- ◆ジョブ型雇用を導入するための方法
- ◆優秀なビジネスマンに選ばれる企業になるための、With コロナ時代の就業環境とは
- ◆社員へのジョブの切り出し方

### <プロフィール>

1974年、千葉県松戸市生まれ。千葉県立船橋高校出身、東洋大学経営学部卒業後、興銀リース株式会社に入社。リース営業と財務を経験する。2002年、創業間もないベンチャー企業であったプリモ・ジャパン株式会社に入社。副社長として人事業務に携わり、当時数十名だった同社を500人規模にまで成長させ、ブライダルジュエリー業界シェア1位に飛躍させた。  
同社での経験を生かし、2008年リーマンショックの直後に株式会社あしたのチームを設立、代表取締役に就任する。国内外3,000社を超える中小・ベンチャー企業に対して人事評価制度の構築・クラウド型運用支援サービスを提供している。給与コンサルタントとして数々のセミナーの講師も務める。

### こんな方にオススメ

- ◆テレワーク、ワーケーションなどを進めて自社の従業員の幸福度を上げたい
- ◆新卒採用、インターン生など学生の採用を進めたい
- ◆多様な労働力を確保するために労働環境を整えたい