

中小企業経営者必見！

2020 ONLINE セミナー

**"日曜開催！経営者限定"**

『中小企業のための人事評価 徹底解説セミナー』  
～事例編～

今注目の  
経営者限定  
セミナー

『人事評価の基本と成功事例公開』

全国への導入実績 3,500 社のあしたのチームが推奨する  
人事評価の運用ノウハウの一部を解説するセミナーです

株式会社あしたのチーム  
取締役

堤 雄三



先着20社  
限定

**11.29** SUN  
オンラインセミナー  
(オンラインでどこからでもご参加いただけます)

10:00～11:30

あしたのチームはこれまでのべ3,500社以上の中小ベンチャー企業に人事評価の構築だけでなく、その後の運用を適切に回していくことに注力してご支援を行ってまいりました。

というのも、人事評価制度は構築が終わればそこで完了と思われる方が多く、その後の運用が回らずに形骸化し、せっかくコストと時間をかけて構築した制度がまったく意味のないものになってしまうというケースが多いためです。

人事評価をすでに取り組んでいる企業、これから取り組む企業、取り組んではみたいけれども何から始めたらわからない企業など、どのフェーズの企業でも共通して出てくるのは『何が正解なのか』という悩み。

今回は、様々な業種業態3,500社に人事評価を提供させていただいたあしたのチームが、「勝てる人事評価の仕組み」、「年功給からの脱却方法」、「脱感覚評価」、「給与の下げ方と上げ方」、「人事評価の負けパターン」、「中小企業でもできるジョブ型雇用」など、事例を用いながら徹底的にノウハウと答えを解説します。

各社の様々な“社内文化＝事情”に合わせて、どのような人事評価制度の運用をしていき、成功に導いたのか。

貴社でもすぐに取り組めるちょっとした工夫やコツなども、余すことなくお話しさせていただきます。



## ◆ 当日の講師

### 講演

10:00-11:30

株式会社あしたのチーム  
取締役

堤 雄三



#### プロフィール

1983年生まれ。兵庫県出身甲南大学経営学部卒大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。

2014年8月、あしたのチームに入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約150社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ9社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。

こんな方にオススメ

- ・ 人事評価制度がどのようにして成果につながるのかを知りたい
- ・ 人事評価制度の見直しを検討している
- ・ 今運用中の制度が全く機能していないと悩んでいる
- ・ そもそも何を評価してあげると良いのか迷走してきている
- ・ 評価結果をどのように給与に結び付けたら良いのかわからない
- ・ ジョブ型雇用への対応方法を知りたい