



～導入企業の評価シートを覗き見できる～

「人事評価制度」構築体験ワークショップ

導入企業のリアルな話が聞ける！

トークセッション & 情報交換会

7月30日(金) 15:00～17:00
(オンライン入室/14:45～)

参加無料
リアル×オンライン開催

導入企業様からのメッセージ

人事評価制度構築は経営にとって非常に大切なツールとの認識は皆様お持ちのことではないでしょうか。

私どもの会社も人事評価制度構築には右往左往いたしました。

しかし、いくら経営者が一所懸命に評価項目や評価基準を作成しても従業員へ想いは伝わりにくいかと思います。何度か人事評価制度を見直す中ではっきりと分かったことがあります。

それは、【経営者(会社)の大切にしている理念や価値観が評価制度に落とし込まれていない】ことです。

軸がないから、評価項目もずれてしまい従業員に説明ができないのです。

今回のワークショップで、貴社の理念・価値観を明確にするきっかけにすることができます。

ぜひ、一緒に人事評価制度の構築をしまりましょう。

PLANSEED株式会社

代表取締役 細野 晃

こんな課題をお持ちの方にオススメ

【経営者様のお悩み】

- ✓ 離職が多く、人材不足で採用にも不安がある
- ✓ 次世代リーダー、部下が育たない
- ✓ 給与の決め方を社員に説明できない

【人事担当者様のお悩み】

- ✓ 面談やマネジメントの正解が分からない
- ✓ 業務が忙しく、評価制度に時間が取れない
- ✓ 評価結果の集計に時間がかかりすぎている



登壇者紹介

株式会社あしたのチーム

東海・京滋営業部 部長 小田原 祐太

1988年生まれ、東京都出身

青山学院大学卒業後、教育業界に就職。一講師を経て教室責任者として運營業務全般に従事。その一方で評価制度のない環境に疑問を抱き、株式会社あしたのチームに入社。

大阪・名古屋で給与コンサルタントとして経験を積んだ後、2016年4月名古屋支社長に就任。多くの中小ベンチャー企業に関与し、担当企業より2017年度あしたの人事評価アワード大賞を輩出。

2018年4月より営業部長に就任後、東海・関西エリアを中心に10拠点を統括。延べ100社のコンサルティング実績を元に、主にマネジメント・人材育成に従事。



導入企業様紹介



PLANSEED株式会社

代表取締役 細野 晃

機械・製造メーカーにて15年に亘り設計に従事。

「自動化で中小企業を元気にしたい！」との思いから、2008年にPLANSEED株式会社を設立。

「現場でのお困りごと＝生産性向上の種」ととらえ、お客様の期待を上回る改善効果を提供することをモットーとしている。メーカーで培った構想力と設計力を生かし、様々な業種業態の「半自動化」を支援。中小企業が最小最適な方法で自動化を導入できる「ハーフオートメーション®」の手法により100社を超えるの企業の人手不足解消と生産性向上に寄与している。

JPSA 一般財団法人 日本プロスピーカ協会 講演活動

PROGRAM

■ 15:00～15:30

人事評価制度のトレンド紹介

製造業の項目事例共有

■ 15:30～16:30

ワークショップ

・自社をイメージした評価シート構築体験

■ 16:30～17:00

質疑応答

座談秋

お申込み

QRコードから

[セミナーページへ⇒](#)

【開催場所】

名古屋市中村区名駅3-25-9 堀内ビル4F
あしたのチーム 名古屋支社

※オンライン参加者へはZOOMをご案内します

TEL：052-433-3003

MAIL：sales-tokai@ashita-team.com

導入企業様へ直接質問できる機会もあります！
お悩みの方は、ぜひお申し込みください



7月30日



15:00～17:00



あしたのチーム東海支社
オンライン



無料